**Arbeitsblatt: Gruppenarbeit „Chef“**

1. Verschaffen Sie sich einen Überblick zu den fünf Bewerberinnen und Bewerbern mit Hilfe der nachfolgenden Tabelle!

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Fachkompetenz** | **Methodenkompetenz** | **Sozialkompetenz** |
| **1** |  |  |  |
| **2** |  |  |  |
| **3** |  |  |  |
| **4** |  |  |  |
| **5** |  |  |  |

2. Erstellen sie anhand der Informationen, die Sie auf der Internetseite [www.ibim.de/management/](http://www.ibim.de/management/) finden eine Tabelle zum Thema „Führungsstile“.

3. Mit den gewonnenen Erkenntnissen zum Thema „Führungsstile“ diskutieren Sie in der Gruppe über die Vor- und Nachteile der fünf Bewerberinnen und Bewerber für die Forschungsabteilung.

4. Erstellen Sie für jeden Führungsstil des von Ihnen zu verkörpernden Chefs eine begründete Rangfolge. Nennen Sie dafür vorherrschende Kriterien, die für die Entscheidung unabdingbar sind.

5. Entscheiden Sie, mit welchem Führungsstil Sie in der Personalrunde auftreten wollen.

Nutzen sie die zu diesem Führungsstil passende Rangfolge als Grundlage für die Diskussion in der Personalrunde, in der Sie sich für eine Person entscheiden und für diese Partei ergreifen.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Rang** | **Kandidat** | **Begründung** |
| **1** |  |  |
| **2** |  |  |
| **3** |  |  |
| **4** |  |  |
| **5** |  |  |